

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO - COP 2022

TOLEDO AMBIENTAL

RELATÓRIO DAS PRÁTICAS EM SUSTENTABILIDADE E GOVERNANÇA CORPORATIVA

PERÍODO DE JANEIRO A DEZEMBRO 2022



1 - MENSAGEM DO CEO



DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO.

Aos participantes do Pacto Global: Tenho o prazer de confirmar que a Empresa **TOLEDO AMBIENTAL** reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio ambiente e Compliance.

Nesta comunicação anual de progresso, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a interação do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos parceiros de negócios, os quais utilizam os nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Fernando Toledo – CEO

2 - HISTÓRICO TOLEDO AMBIENTAL

Fundada em 1999, a Toledo Ambiental atua como operador de logística reversa e na reciclagem de resíduos dos seguintes segmentos: elétricos, eletroeletrônico, industrial e telecomunicações.



Situada na cidade de Itaquaquecetuba, região metropolitana de São Paulo, com filiais no Rio Grande do Sul, Maranhão e Goiás. Dispomos de uma logística integrada para atuarmos em todo o território nacional, com excelência garantindo uma posição de destaque no setor.



MISSÃO, VALORES, VISÃO

A TOLEDO AMBIENTAL tem sua gestão corporativa direcionada pela missão, valores e visão:

MISSÃO

Buscar satisfazer as necessidades de nossos clientes, fornecedores e colaboradores, evoluindo a cada dia para que possamos garantir um desenvolvimento sustentável do nosso negócio.

VISÃO

Ser referência no mercado que atuamos, respeitando o meio ambiente e com responsabilidade social, dedicando-se ao trabalho, conquistando novos parceiros, cultivando grandes amigos e oferecendo serviços de alta qualidade. Dessa forma acreditamos na sustentabilidade da marca com geração de confiança.

VALORES

Às pessoas: Proteger a saúde e a segurança de nossos colaboradores.

Cliente: Satisfazer as necessidades de nossos clientes, superando as expectativas e buscando sempre a eficiência e as boas práticas de conduta.

Social: Tratar o social como um grande valor para o nosso Grupo.

Resultado: O resultado de um trabalho em equipe resume ao crescimento ordenado do nosso Grupo.

Liderança: A liderança é uma poderosa combinação de estratégia e caráter, nossos profissionais praticam uma liderança responsável com o objetivo de ser uma referência com todas as partes que se relacionam com a Toledo.

POLÍTICAS INTERNAS

POLÍTICA DE COMPLIANCE

OBJETIVO

O propósito desta Política é descrever e explicar as proibições contra suborno e corrupção em todos os negócios e atividades da empresa, traduzidos em um conjunto de ações que trazem seu ensejo o compromisso formal de padrões de integridade, legalidade e transparência nos negócios realizados pela **Toledo Ambiental**,

Por meio deste, a **Toledo Ambiental** dispõe-se em auxiliar, mediante direcionamento documental, a identificação de possíveis ocorrências de risco e sua mitigação, conforme contempla o Sistema de Compliance e do Código de Ética e de Conduta.

Esta Política deve ser lida juntamente como Código de Ética e de Conduta e procedimentos relacionados.

DESTINAÇÃO

A **Toledo Ambiental** tem seus negócios pautados sob a égide da honestidade e da integridade.

Ambas as terminologias são vitais para o cumprimento desta Política, que busca manter a reputação da empresa no patamar da ética. Sendo assim, não há nenhuma tolerância com atos de corrupção prática dos por qualquer elo que se relacionem com a marca: Colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços, terceiros, despachantes aduaneiros, sócios e agentes públicos.

CANAIS DE COMUNICAÇÃO

A empresa **Toledo Ambiental** disponibiliza os seguintes canais formais de denúncia:

Email: ouvidoria@toledo.com.br Telefone: +55 (11) 4647 0252.

Caixa para acolhimento de denúncias e formulário próprio para este fim no refeitório da Empresa.

Toda denúncia tem o direito do contraditório e está assegurado direito de defesa ao denunciado, conforme consta no artigo citado na CF1988, **Art.5º**.

A **Toledo Ambiental** possui uma instância responsável pelo acolhimento destas denúncias, e após a triagem, direciona-se para apreciação ao Comitê de Compliance da **Toledo Ambiental**, para aplicação legal de ações migratórias.

FUNDAMENTAÇÕES DA POLÍTICA DE COMPLIANCE TOLEDOAMBIENTAL

Lei Federal número 8.429/1992 – Trata-se da improbidade administrativa e atos lesivos contra a administração pública.

Lei Federal número 9.613/1998 - Dispõe sobre os crimes de "lavagem" ou ocultação de bens, direitos e valores; a prevenção da utilização do sistema financeiro para os ilícitos.

Lei Federal número 12.529/2011 - que tem como finalidade estruturar o Sistema Brasileiro de Defesa da Concorrência - SBDC e dispõe sobre a prevenção e a repressão às infrações contra a ordem econômica, orientada pelos ditames constitucionais de liberdade de iniciativa, livre concorrência, função social da propriedade, defesa dos consumidores e repressão ao abuso do poder econômico.

Lei federal número 8.666/1993 – regulamentando o art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal, institui normas para licitações e contratos da Administração Pública.

Lei Federal número 12.846/2013 – lei anticorrupção destacando a corresponsabilização de pessoa jurídica envolvidas em fraudes contra a administração pública, nacional ou estrangeira.

Decreto 8.420/2015 - Regulamenta a Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, que dispõe sobre a responsabilização administrativa de pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública, nacional ou estrangeira.

Corruption of Foreign Public Officials Act – Lei sobre práticas decorrupção de Agente Público do Canadá.

FCPA – Foreign Corrupt Practices Act - Lei sobre práticas decorrupção no exterior dos Estados Unidos da América.

Convenção Interamericana contra Corrupção (Convenção da OEA) - Ratificada pelo Brasil em 07/10/2002.

Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção (Convenção da ONU)– Ratificada pelo Brasil em 31/01/2006.

NBR ISO 27001-2006: traz em seu escopo requisitos para gerenciamento e segurança da informação, permitindo estabelecer, realizar implementações operacionais, monitoramento e direcionar análise crítica sobre o capital intelectual da empresa.

NBR ISO 19600-2014: Programa de conformidade de gestão de governança corporativa com foco em transparência, integridade e honestidade. Traz em seu ensejo a melhoria continuado Sistema de Compliance baseada no ciclo PDCA (identificar, definir, avaliar, monitorar).

NBR ISO 26000: Diretrizes norteadoras que abrange a responsabilidade social da empresa.

São determinadas pela responsabilidade, transparência, comportamento ético, consideração pelas partes interessadas, legalidade, respeito às normas internacionais e direitos humanos.

NBR ISO 31000 – Normatiza a gestão de riscos, com características de análises prévias de forças, fraquezas, oportunidades e ameaças (SWOT), e o direcionamento sistêmico da gravidade, urgência e tendência (GUT) de compliance.

NBR37001-2006 – Norma que define a gestão antissuborno por meio de uma cultura de integridade, transparência e conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis, através dos seus requisitos, políticas, procedimentos e controles adequados para lidar com os riscos de suborno.

APLICAÇÃO

Esta política aplica-se às partes interessadas que mantêm relacionamento com marca **Toledo Ambiental**:

Colaborador: Grupos de pessoas que estão classificadas nos níveis estratégicos (diretores); tático (gerentes e supervisores); operacional (produção e administrativo) e áreas de apoio que mantêm vínculo empregatício formal, mediante a regência de leis trabalhistas.

Estagiários – de acordo a Lei 11.788/2008.

Aprendizes – de acordo a Lei 10.097/2000.

Terceiros – Parceiros que se utilizam da marca **Toledo Ambiental** para realização de funções correlatas e específicas, interno ou externo.

Fornecedores e prestadores de serviços – Parceiros, que mediante contrato formal, fornece matéria – prima e insumos, nacional ou importado ou presta serviços pontuais, consultoria para a marca **Toledo Ambiental**.

Clientes: Pessoa física, jurídica, concessionária, permissionária, empresas de sociedade mista, anônimas, estatal ou capital privado que negociam, mediante contrato, os produtos comercializados pela **Toledo Ambiental**.

Sindicato da categoria/patronal – Organização para fins de elaboração e cumprimentos de acordos coletivos voltados à categoria de trabalhadores e patronal.

Instituições públicas – Órgãos de Assistência Social, Educação, Saúde, Administração, Cultura, Lazer, que desenvolvam ações socioassistenciais com foco em desenvolvimento da comunidade.

DIRETRIZES

Relacionamento como Poder Público: Os elos internos da **Toledo Ambiental** que se

relacionam com representantes da política partidária, mandatários, secretários ou agentes públicos, nas esferas federativas: municipal, estadual e federal deve obedecer aos princípios de isonomia e imparcialidade.

Fica estabelecido que sejam caracterizados atos lesivos contra a administração pública: Prometer vantagem indevida, fraude sem licitações, enriquecimento ilícito, solicitar facilidades em expedição de alvarás, licenças, autorizações.

Patrocínios, Doações, Brindes, viagens e acolhimento: Em atos decisórios ou tratativas estratégicas para finalizações de contratos de compras, vendas ou negociações com poder público e setor privado, fica estabelecido que seja proibido quaisquer oferta de brindes, objetivando a lisura do processo. Determina-se que após o processo de negociação ser finalizado, a Empresa poderá oferecer brindes de pequeno valor ou irrisórios, tais como: pendrives, canetas, materiais promocionais, etc.

Quanto ao acolhimento de visitantes e inspetores de qualidade, a empresa disponibilizará, se necessário, transporte para os mesmos, e como boa prática de recepção a parceiros com vínculo já estabelecido, oferecer almoço ou jantar, desde que esta ação não esteja envolta em interesses pessoais do representante da **Toledo Ambiental**.

Quanto à doação em espécie, materiais ou afins, estas deverão ser direcionadas a instituições que desempenham ações de emancipação comunitária, caracterizado pela oferta de projetos ou programas para populações em situação de vulnerabilidade social.

Para isso, serão realizadas visitas técnicas de colaboradores da empresa antes da transferência da doação, seja sistêmica ou pontual, a fim de evidenciar os objetivos dos projetos, público-alvo atendido, estrutura física, análise documental e outras particularidades que no ato da visita, se fizerem pertinentes.

Em conformidade com o Código de Ética e Conduta da **Toledo Ambiental**, Colaboradores da **Toledo Ambiental** não podem dar ou aceitar presentes e afins do público com o qual se relacionam, seja do setor público ou privado, excetuando – se brindes simbólicos claramente identificados e sem valor comercial.

De acordo com o Código de Ética e de Conduta da **Toledo Ambiental**, entende-se por brindes todo item de valor modesto distribuído com o intuito de divulgação da marca apenas. A oferta e recebimento de brindes serão regidos pelos seguintes critérios:

O brinde não terá o objetivo de influenciar uma ação; O brinde não representará uma troca de favores;

O brinde não terá o objetivo de obter vantagem;

Assegure-se que a entrega do brinde não gerará qualquer tipo de tratamento preferencial e tampouco a impressão de que gerará tratamento preferencial;

Certifique-se que as circunstâncias e a época da entrega do brinde não desqualificarão o ato correto, criando uma aparência de tentativa de obter vantagem;

Os Brindes que não atendam os critérios previstos nessa Política e a oferta de outros benefícios poderá ser entendida como uma oferta de vantagem Indevida, coibida pela Lei Anticorrupção brasileira ou outras legislações aplicáveis.

Vantagem indevida significa qualquer benefício ou bem (tangível ou intangível) que tenha valor ou que possa gerar um benefício ou vantagem comercial ao receptor, tais como dinheiro, presentes, viagens, refeições de valores excessivos, ingressos, entretenimento, hospitalidade, patrocínios, empréstimos, doações, informações privilegiadas, promessa ou oferta de emprego, entre outros itens.

Contratação de terceiros, fornecedores, prestadores de serviços: Determina-se, que após o início da vigência desta política anticorrupção, a **Toledo Ambiental** formalizará seus acordos comerciais mediante contrato de fornecimento ou prestação de serviços, com cláusulas que especificam este tema. A **Toledo Ambiental** poderá, se necessário, realizar auditorias in loco na cadeia de suprimentos visando comprovar a existência de programas de Compliance e cumprimento do Código de Ética e de Conduta da Empresa.

Processo de aquisição de materiais: Durante o processo de cotações, em três diferentes fornecedores, para os itens que possibilitem tal ação, as informações de preço, prazo e peculiaridades do setor são confidenciais, logo, o conchavo do fornecedor com representante da área de suprimentos será objeto de apreciação do Comitê de Compliance da **Toledo Ambiental**, que determinará, mediante posicionamento técnico e legal, as ações mitigatórias aplicáveis.

Contribuição para sindicatos: A contribuição a representatividade patronal ou de categoria profissional será realizada somente por meios legais, devidamente comprovados e que obedeçam a legislação pertinente.

Manutenção de registros contábeis e trabalhistas: Os registros contábeis e trabalhistas devem ser apreciados, mediante relatório pela Superintendência da **Toledo Ambiental**, que promoverá o aval deferido, indeferido ou solicitação de ajustes. Devem ser observadas a clareza, objetividade, acuracidade, consonâncias legislações aplicáveis e confiabilidade. **Treinamentos:**

Fica o setor de sustentabilidade responsável pela aplicação de treinamentos, articulações, coordenações, elaboração de material educativo, capacitações quanto ao programa de Compliance da **Toledo Ambiental**, sempre observando os princípios do Código de Ética e de Conduta, as leis que

normatizam e a gestão das normas regulamentadoras a cerca desta temática.

Compliance—Sistema de integridade, que congrega instrumentos técnicos da empresa tais como: Código de Ética, protocolos, procedimentos e políticas internas que tratam sobre o tema.

Fraude – Considerada pela **Toledo Ambiental** como atos praticados por aqueles que mantêm relacionamento com a empresa para obter vantagem indevida em nome da marca.

Corrupção, suborno e propina – Atos praticados contra a administração pública ou privado, passivo (praticada pelo agente público) ou ativo (praticada por particular contra a administração pública), mediante pagamento em espécie, para obter vantagem indevida. Também são considerados atos corruptos: oferecer presentes, atividades de entretenimento sexuais, ou quaisquer outros benefícios que possam induzir pessoas ao desvio da conduta ética e honestidade, conforme preconizado no Código de Ética e de Conduta **Toledo Ambiental**.

Coisa de valor—fica caracterizado nesta política como coisa de valor: oferta de valores em espécie, presentes, financiamento de viagens, entretenimento sexual, bolsas de estudo parcial ou total, patrocínios que não estejam sobre o escopo de instituições que atendam interesses sociais, a funcionários públicos ou privados, que estejam em fase de negociação de contratos ou atos de ofício, com a empresa.

POLÍTICA DE COMPRAS SUSTENTÁVEIS

A Política de Compras Sustentáveis da Toledo Ambiental tem como objetivo promover a adoção de critérios de sustentabilidade social e ambiental, associados aos económicos e financeiros, no processo de aquisição de bens, insumos, matéria prima, e contratação de serviços.

Como dimensão estratégica, estimula a adoção de práticas sustentáveis entre seus fornecedores e subfornecedores, ampliando assim os benefícios a toda a sociedade.

Comportamento ético: A Toledo Ambiental mantém seu comportamento ético e fomentam os fornecedores a adesão de cumprimento dos mesmos princípios, norteados pelo código de ética e de conduta.

Oportunidades justas e plenas: Toledo Ambiental evita o direcionamento e preconceito em todas as tomadas de decisão em compras.

Respeito pelas partes interessadas: Toledo Ambiental respeita, considera e responde aos interesses das partes impactadas pela atividade de compras.

Respeito pelo estado de direito e pelas normas internacionais de comportamento: A Toledo Ambiental minimiza impacto de violações de direitos humanos ao longo de sua cadeia e fomenta

ações com seus fornecedores estratégicos para aderir as mesmas condutas.

Soluções inovadoras: Toledo **Ambiental** busca soluções para abordar seus objetivos de sustentabilidade, e fomenta práticas inovadoras para promover resultados sustentáveis ao longo da cadeia de suprimentos.

Foco nas necessidades: Toledo **Ambiental** analisa criticamente a demanda, compra somente o necessário e busca alternativas mais sustentáveis.

Integração: Toledo **Ambiental** assegura que a sustentabilidade é integrada em todas as suas práticas de aquisição de insumos, matéria prima e prestação de serviços.

Análise de todos os custos: Toledo **Ambiental** analisa custos relacionados a qualidade, preço, custos e benefícios para a sociedade, meio ambiente e economia resultantes dos processos de compras.

Melhoria contínua: Todos os processos estão sob a metodologia PDCA, e fomento constante a cadeia de suprimentos a fazer o mesmo.

O processo de compras da Toledo **Ambiental** é fundamentado em ações de curto, médio e longo prazo, definidos no planejamento estratégico da empresa.

Analisar, quando possível, na homologação de fornecedores ou auditoria interno externa, o ciclo de vida do produto, desde a extração até o descarte.

Promover, sempre que possível, critério com meta SMART de sustentabilidade e ambiental em toda a cadeia de suprimentos.

Compartilhar experiências de compras sustentáveis setoriais ou, se julgar necessário, intersetorial.

Garantir o processo de educação continuada com todos os envolvidos em procedimento de compras, para garantir a efetividade da NBR ISO 20400.

Implantar programas e ações de conscientização ambiental com a comunidade, colaboradores e cadeia de suprimentos, visando o consumo responsável.

Treinar e auditar com periodicidade e critérios pré definidos a cadeia de suprimentos.

Cumprir rigorosamente o processo de homologação da cadeia de suprimentos.

Garantir o acesso da cadeia de suprimentos as documentações inerentes a NBR ISO 20400. Realizar a gestão com ações de controle, mapeamento da cadeia, medição, report de requisitos e premiar as melhores práticas.

Fomentar ao fornecedor a gestão de subfornecedores, com os princípios da NBR ISO 20400.

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

OBJETIVO:

Estabelece diretrizes e princípios para a atuação da Toledo Ambiental no que se refere aos direitos humanos em suas atividades, em sua área de influência e no entorno da comunidade onde está presente.

APLICAÇÃO:

Esta Política se aplica à Toledo Ambiental.

PRINCIPIO:

Respeitar, proteger e promover a conscientização dos Direitos Humanos em nossas atividades ao longo de nossa área de influência e no entorno da comunidade onde estamos presentes, em conformidade com os princípios da DECLARAÇÃO UNIVERSAL DOS DIREITOS HUMANOS DA ONU.

DIRETRIZES DE ATUAÇÃO:

Monitoramento e Gestão dos riscos: Interagir para integrar os Direitos Humanos em nossas condutas, identificando e prevenindo situações que possa resultar em violação de direitos, em conformidade com a DECLARAÇÃO UNIVERSAL DOS DIREITOS HUMANOS DA ONU.

ESFERAS DE INFLUÊNCIA:

Reconhecemos que nossa capacidade de interferir em políticas, procedimentos e práticas varia de acordo com o grau de influência que exercemos juntos a todos os entes que compõem nossa organização e também junto a parceiros, fornecedores, colaboradores, comunidade do entorno. Mesmo onde nossa capacidade de influência é menor, contribuimos com ações de conscientização dos Direitos Humanos.

Colaboradores:

No trabalho, proporcionamos condições dignas e buscamos promover ações educacionais que estimulem e viabilize o crescimento pessoal e profissional, procurando sempre manter um ambiente saudável e seguro, repudiando a discriminação ou assédio de qualquer natureza, inclusive moral ou sexual. Respeitam os a livre associação e a negociação coletiva de todos os colaboradores.

Contratação de colaboradores:

Selecionamos e avaliamos a capacidade técnica e comportamental. No ato da contratação, realizamos um treinamento onde são orientados a observar os princípios dos Direitos Humanos, repudiando o abuso de poder, a discriminação, a interferência na privacidade e o tratamento desumano ou degradante. Orientamos para que todas as controvérsias sejam solucionadas pacificamente, assegurando a integridade física das pessoas, a preservação do patrimônio e a manutenção dos processos produtivos.

Contratação de fornecedores, parceiros e prestadores de serviços: Procuramos estabelecer relações comerciais com parceiros que compartilham dos nossos princípios e valores. Promovemos o respeito aos direitos humanos em nossa cadeia de valores, e rejeitamos parceiros que adotam condutas contrárias à DECLARAÇÃO UNIVERSAL DOS DIREITOS HUMANOS DA ONU.

Em caso de desrespeito, por intermédio de um processo legal devidamente comprovado por autoridades governamentais e por instrumentos previstos na legislação, notificamos o fornecedor, parceiro ou prestador de serviços para a adoção de medidas corretivas, sob pena de rescindir a respectiva relação comercial.

Proibimos e não mantemos relações comerciais com empresas e entidades que praticam o trabalho infantil ou escravo.

Governo e a sociedade:

Cumprimos rigidamente a legislação e regulamentações onde atuamos e cooperamos com as autoridades na promoção dos direitos humanos. Em caso de incidentes na nossa área de influência, disponibilizamos a colaborar na apuração envolvendo desrespeito a esses direitos.

Mecanismos de comunicação e prevenção:

Disponibilizamos nosso endereço eletrônico ouvidoria@toledo.com.br ou a caixa de sugestões na empresa com formulário específico para este fim ou ainda o telefone 11 4647 0252 para a comunicação em geral, prestação de esclarecimentos, reclamações, denúncias ou sugestões pertinentes que serão posteriormente avaliadas pelo Comitê da Toledo Ambiental.

Quando necessário esta Política de Direitos Humanos poderá ser reavaliada. Sua atualização deverá ser aprovada pelo COMITÊ DE ÉTICA da Toledo Ambiental.

POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

A Toledo **Ambiental**, em seu escopo de atuação definiu-se como responsabilidade social as seguintes diretrizes:

Mapear, controlar e minimizar possíveis riscos sociais que resultam das operações da Toledo Ambiental com a sociedade e o meio ambiente,

Fomentando a disseminação das melhores práticas realizadas na cadeia de suprimentos, incentivando-os adequações socioambientais.

Agregar ações de responsabilidade social como vantagem competitiva da Toledo Ambiental, e monitorar através do planejamento estratégico da Empresa, com ações de curto, médio e longo prazo, devidamente comunicados a instância de aprovação.

Respeitar a Declaração Universal de Direitos Humanos, com foco na promoção da equidade de gênero, combate intensivo da discriminação, violência, trabalho infantil e escravo, objetivando prevenir e mitigar impactos na cadeia de parceiros e de fornecedores.

Contribuir com o desenvolvimento local, através de ações sociais e educação continuada com populações expostas a vulnerabilidade social, inseridas em programas de baixa, média e alta complexidade da PNAS 2004 (Política Nacional de Assistência Social), SUAS (Sistema Único de Assistência Social), SUS (Sistema Único de Saúde), ONG's e equipamentos sociais que realizam intervenção comunitária.

Investir nos ODS (Objetivos do Desenvolvimento Sustentável), por intermédio de projetos e programas consonantes aos interesses da Toledo Ambiental, colaboradores, comunidade e meio ambiente, embasados nos princípios da integridade.

Possuir plano de contingência para possíveis ocorrências de emergências e conflitos correlacionados Toledo Ambiental, colaboradores e a comunidade do entorno.

Disponibilizar relatórios de comunicação de progresso anual, com todas as intervenções, com clareza, confiabilidade e acessível a todas as partes interessadas.

Atender as diretrizes de sustentabilidade e mitigação de mudança do clima em cumprimento as normas nacionais e internacionais dos quais somos signatários.

Comprometemo-nos a efetivação desta política, articulada a outras existentes que fazem interface, objetivando alcançar padrões de excelência organizacional concretas, duradoras e robustas.

PROGRAMA: A INTEGRAÇÃO DOS ODS'S NA TOLEDO AMBIENTAL

PROGRAMA:

O presente programa tem a finalidade de inserir os 17 objetivos do desenvolvimento sustentável e as 179 metas no escopo dos negócios da Toledo Ambiental, como estratégia de vantagem competitiva, promovendo e cumprindo ações sistêmicas e pontuais relacionadas à responsabilização em áreas da sustentabilidade, compreendidas em direitos humanos, meio ambiente, trabalhista, compliance, saúde e segurança, responsabilidade social, doações, voluntariado e educação continuada com parceiros, familiares de colaboradores, colaboradores e comunidade do entorno.

OBJETIVO GERAL:

Integrar os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável como vantagem competitiva nos negócios da Empresa, destacando os 14 prioritários.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

Fomentar ações de Direitos Humanos, no ambiente interno, com parceiros e clientes, focando o repúdio a discriminação, eliminação de mão de obra infantil, assédio de qualquer natureza e impactos relevantes de violações que possam ocorrer não somente no ambiente interno, mas em toda a cadeia de valor, de acordo com a NBR ISO 16001.

Cumprir a legislação trabalhista e monitorar parceiros, prestadores de serviços e fornecedores quanto a não ocorrência de violações inerentes ao trabalho, focando o crescimento de forma decente e legal.

Cumprir a legislação aplicável ao meio ambiente, realizar e mitigar emissões de GEE (gases de efeito estufa), atender as condicionantes da NBR ISO 14001.

Cumprir a NBR ISO 19600 (compliance), zelando pela probidade dos negócios, através de instrumentos preconizados no sistema de gestão, monitorando parceiros e fomentando-os a adequações da lei anticorrupção 12.846/2013.

Monitorar com instrumentos inerentes, a cadeia de parceiros para adequações nas áreas de Direitos Humanos, Trabalhistas, Meio Ambiente, Compliance, Responsabilidade Social e Qualidade do Produto, e sob diretrizes formais da NBR ISO 20400.

Mitigar atos inseguros, incidentes, acidentes e lesões ocupacionais, proporcionando saúde e bem estar aos colaboradores, atendendo as condicionantes da ISO 45001.

Cumprir o papel social da Toledo Ambiental com ações de responsabilidade social, atuando como corresponsável no desenvolvimento da comunidade de entorno, através de

ações de educação continuada e doações pontuais e sistêmicas a instituições que desenvolvam trabalhos de interesse comunitário, conforme postulado nas diretrizes da NBR ISO 16001.

Estimular o voluntariado com os colaboradores como estratégia de estímulo a mudança de realidade social a grupos ou comunidades que estão sob alta vulnerabilidade social, dos hospitais regionais que atendam alta complexidade (oncologia) e outros equipamentos da rede socioassistencial.

Promover a educação continuada na tríade: comunidade, colaboradores e familiares, bem como nos parceiros, com temáticas de saúde, empoderamento feminino, igualdade de gênero, combate a violência doméstica e a discriminação, assistência social, educação, lazer e cultura.

Combater a dengue, febre amarela junto ao poder público, com a eliminação de 100% de criadouros.

DETALHAMENTO DO PROGRAMA

O presente programa está no escopo da logística reversa, reciclagem de eletrônicos e eletroeletrônicos.

Tem sua operacionalização direcionada por uma equipe de gestão, composta por articuladores internos, que estão nas áreas de coordenação da qualidade do produto, coordenação dos objetivos do desenvolvimento sustentável e governança corporativa e coordenação de segurança do trabalho.

O programa possui comitês internos de representatividade nos níveis estratégico, tático e operacional, que direciona junto aos articuladores as ações de treinamento, elaboração de políticas internas, normas, compromissos, condutas, valores, missão, fomento a parceiros de negócios, ações de educação continuada com a comunidade e familiares de colaboradores, e cronograma de treinamentos internos com o instrumental LNT (levantamento de necessidade de treinamento) que está sob o escopo de gestão e auditoria da NBR ISO 9001.

Com o objetivo de direcionar as ações, é realizado cronograma anual de ações, que são acompanhados pelos articuladores dos programas de gestão da NBR ISO 9001 (qualidade); NBR ISO 14001 (meio ambiente); ISO 45001 (saúde e segurança ocupacional); NBR ISO 19600 (compliance); NBR ISO 16001 (Responsabilidade Social); NBR ISO 20400 (compras sustentáveis); ODS (objetivos do desenvolvimento sustentável) e governança corporativa.

Nos sistemas de gestão NBR ISO 9001; 14001 e ISO 45001 (em estudo para implantação) há auditorias externas para certificação, sendo necessária a implantação, comunicação, monitoramento,

indicadores e análise crítica, que são apreciados pelos comitês internos e validados pela instância de hierarquia superior.

No decorrer dos meses, a equipe de gestão articula-se com o nível tático para os treinamentos com todos os colaboradores e implantação de cultura dos ODS e de gestão, com equipamentos da rede socioassistencial para ações pontuais, com os familiares para participação no envolvimento de cumprimento dos ODS.

A equipe de articuladores também é responsável pelo planejamento de todas as ações que se vinculam a gestão, e tem a representatividade nas reuniões de planejamento estratégico com o CEO, apoiados por consultoria externa.

A cada período, a equipe de gestão é responsável pela elaboração da comunicação de progresso, evidenciando através de fotos, relatórios e documentos, as ações realizadas, que são apreciadas pelo comitê interno e validado pelo CEO.

RESULTADOS ESPERADOS:

Em relação aos treinamentos internos, que tenham eficácia de 70%, devidamente mensurado por instrumental de escopo aditável pela NBR ISO 9001.

Criar cultura interna e externa dos ODS, focando atingir 100% das metas inerentes ao nicho mercadológico da Toledo Ambiental.

Atender as condicionantes de auditoria externa independente para certificação dos sistemas de gestão NBR ISO 9001; 14001 e ISO 45001 (em estudo para implantação).

Atender as mensurações dos programas de monitoramento e auditorias das companhias, concessionárias e clientes em geral, através de indicadores que objetivam a adequação aos ODS's.

BENEFÍCIOS PARA O PÚBLICO ALVO:

INTERNO: Acionistas: Integração, apoio e comprometimento com recursos financeiros e apoio aos sistemas de gestão e aos ODS.

CEO: Dispor-se de informações estratégicas para a tomada de decisões relacionadas à sustentabilidade, inovações, melhoria de desempenho de produtos.

Colaboradores: Inserção em cultura de cooperação com deveres a serem executados, direitos garantidos, ações formais de probidade, qualidade, uso sustentável de recursos naturais e preservação da saúde e segurança.

Familiares: Extensão nas inserções das ações que estão no escopo interventivo dos ODS e de sistemas de gestão.

EXTERNO: Clientes: adequações sinérgicas, consistentes e robustas que fazem interface com ações de ODS´s nos respectivos, criando-se uma ambiência propícia ao desenvolvimento sustentável setorial.

Instituições financeiras: Credibilidade organizacional.

Comunidade: Efetivação de protagonismo que cria emancipação, desenvolvimento e minimização de desigualdades, inserção em cultura de paz e inclusão social, através do apoio técnico e financeiro as políticas setoriais de saúde, assistência, esporte e lazer.

Parceiros, fornecedores, prestadores de serviços: Credibilidade e fomento para adequações em proporcionar ambiente sustentável para os negócios com a Toledo Ambiental.

Governo: Nos relacionamentos e interações com a ITB, beneficia-se na probidade de negócios, devidamente monitorado pela Toledo Ambiental.

PLANO DE AÇÃO – AÇÕES INTERNAS

O que	Quem	Quando	Onde	Porque	Como	Quanto
Campanha de saúde mental.	Eliel e Sara.	Janeiro	Toledo Matriz e filiais.	Atender os ODS 3 e 17.	Através de palestras informativas sobre a temática.	Não há custo.
Conscientização sobre o uso da água	Eliel, Sara e compras.	Fevereiro	Toledo Matriz e filiais.	Atender os ODS 06, 14 e 17.	Com sinalização nos interruptores de energia, nas torneiras, impressoras, computadores e maquinários.	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno
Doação sistemáticas	Sara	Contínuo	Toledo Matriz e filiais.	Atender os ODS 01,10 e 17.	De gêneros alimentícios, produtos de higiene e aluguel social.	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno
Reforma de locais com necessidade	Sara	Contínuo	Toledo Matriz e filiais.	Atender os ODS 01,10,17.	De acordo com a demanda e autorizado seguindo o fluxo interno.	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo

						interno
Dia das crianças	Sara	Contínuo	Toledo Matriz e filiais.	Atender os ODS 01,10 e 17.	De acordo com a demanda e autorizado seguindo o fluxo interno.	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno
Incentivo ao esporte	Sara	Contínuo	Toledo Matriz e filiais.	Atender os ODS 01,03,10 e 17.	De acordo com a demanda e autorizado seguindo o fluxo interno.	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno
Campanha de doação de sangue .	Eliei e Sara.	Fevereiro.	Toledo Matriz e Filiais.	Atender os ODS 03 e 17.	Convidando funcionários a irem doar sangue, e folders.	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno
Campanha sobre IST (infecções sexualmente transmissíveis).	Eliei e Sara.	Fevereiro	Toledo Matriz e filiais.	Atender os ODS 03, 04 e 17.	Entrega de folders informativo sobre a temática.	Não há custo pois será feito interno.
Matriz de prioridades.	Eliei e Sara.	Março	Toledo Matriz e Filiais.	Atender o planejamento do pacto global.	Reuniões.	Não há custo.
Palestra de emponderamento feminino.	Eliei e Sara.	Março	Toledo Matriz e Filiais	Atender os ODS 05 e 17.	Palestras internas e entrega de folders.	Não há custo.
Treinamentos obrigatórios das normas ISO e ODS.	Eliei e Sara.	Março	Toledo Matriz e Filiais.	Atender todos os ODS da matriz de prioridade .	Palestras internas.	Não há custo.

Sinalização na empresa sobre o meio ambiente.	Eliel, Sara e Compras.	Abril	Toledo Matriz e Filiais	Atender os ODS 14,15 e 17.	Elaborar placas de sinalização e coloca-las em ambientes internos	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno
Implantação de ECO PONTOS.	Eliel e Sara	Abril	Toledo Matriz e Filiais	Atender os ODS 11,13,15 e 17.	Início das tratativas com o poder público municipal de Itaquaquecetuba.	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno
Dia das mães	Eliel e Sara	Maió	Toledo Matriz e Filiais	Qualidade de vida	Elaborar folders e entrega de presentes para as mães.	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno
PETI	Eliel, Sara e CREAS.	Maió	CREAS	Atender os ODS 05 E 17.	Seminário PETI.	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno
SIPAT	Tavares, Eliel e Sara.	Junho	Toledo Matriz e Filiais	Atender os ODS 03,04,17.	Realizar palestras e entrega de folders e presentes aos colaboradores.	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno

Semana do meio ambiente	Eliei e Sara.	Julho	Toledo Matriz e Filiais.	Atender os ODS 06,07,13,15 e 17.	Realizar palestras e entrega de folders e presentes aos colaboradores	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno
Plantação de arvores na APAE.	Sara.	Julho	Toledo Matriz.	Atender os ODS 13,15 e 17.	Plantar árvores na APAE com colaboradores internos e deficientes.	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno
Reciclagem dos treinamentos da norma ISO e ODS.	Eliei e Sara.	Agosto	Toledo Matriz e Filiais	Atender os ODS da Matriz de prioridades	Palestras.	Não há custo.
Dia dos pais	Eliei e Sara	Agosto	Toledo Matriz e Filiais	Qualidade de vida	Elaborar folders e entrega de presentes para os pais.	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno
Empoderamento de gênero.	Eliei e Sara.	Agosto	Toledo Matriz e Filiais	Atender os ODS 03,05 e 17.	Realizar palestras e entrega de folders	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno
Setembro Amarelo	Eliei e Sara.	Setembro	Toledo Matriz e Filiais	Atender os ODS 03,04 e 17.	Realizar palestras e entrega de folders	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno

Campanha sobre o uso de droga	Eliei, Sara e CREAS	Setembro	CREAS	Atender os ODS 01, 10 e 17.	Realizar palestras e entrega de folders	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo
Outubro Rosa	Eliei e Sara.	Outubro	Toledo Matriz e Filiais	Atender os ODS 03,04 e 17.	Realizar palestras e entrega de folders e presentes aos colaboradores	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno
Dia das crianças	Eliei e Sara	Outubro	Toledo Matriz e Filiais	Qualidade de vida	Entrega de presentes aos filhos dos colaboradores.	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno
Novembro Azul	Eliei e Sara.	Novembro	Toledo Matriz e Filiais	Atender os ODS 03,04,17.	Realizar palestras e entrega de folders e presentes aos colaboradores	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno
Festividades natalinas e entrega do COP.	Eliei e Sara.	Dezembro	Toledo Matriz e Filiais	Qualidade de vida.	Confraternização com entrega de mimos natalinos e fechamento do COP.	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno
Apae Itaquaquecetuba	Sara	Dezembro	Toledo Matriz	Atender os ODS 01,10, e 17.	Apadrinhamento de crianças e adolescentes.	Realizar 3 orçamentos e aprovar de acordo com o fluxo interno

PROGRAMA: TOLEDO AÇÃO

RESUMO:

A Toledo Ambiental, visando em tratar o social como um grande valor ao grupo, deu início ao programa Toledo Ação, um programa vinculado ao auxílio de instituições que prestam serviços socioassistenciais. Abrangendo a área da educação, saúde, esporte, construção, etc. Mantendo sempre a responsabilidade social como prioridade em seus valores.

OBJETIVO GERAL :

O presente programa objetiva atender as dezessete ODS da ONU, suas 169 metas, e 231 indicadores, de acordo com a matriz de prioridades, definidos pela alta direção da Toledo Ambiental.

OBJETIVO ESPECÍFICO:

Diminuir as mazelas de vulnerabilidade social em âmbito de políticas públicas de assistência social. Diminuir os agravos de saúde em âmbito de instituições que promovem serviços socioassistenciais.

Promover o voluntariado na empresa Toledo Ambiental.

Promover ações de educação continuada e/ou pontuais, nos equipamentos socioassistenciais. Realizar a recuperação de áreas degradadas em parceria com a instituição escolhida pela alta diretoria da empresa Toledo Ambiental.

Incentivar esportistas amadores nas competições.

CRONOGRAMA :

O cronograma dos projetos gerais em cada instituição socioassistencial será realizada a cada 5 meses, atualizando cada projeto já feito e acompanhando a evolução do mesmo. Cada projeto específico terá um tempo de permanência ativa, sendo cada um deles documentado e aprovado pela alta diretoria da empresa Toledo Ambiental. Os projetos irão abranger áreas da educação, saúde, esporte, auxílio alimentício, etc

METODOLOGIA :

A Metodologia dos projetos em elaboração no programa "Toledo Ação", seguirá um processo de 4 etapas, sendo elas:

1º Escolha - Com o apoio da diretoria da Toledo Ambiental, na busca da instituição

socioassistencial é diretamente ligada ao bom acolhimento aos vulneráveis, que valorize o respeito, a paz e que esteja dentro dos valores, visões e missões da Toledo Ambiental.

2° Visita - Conhecer a instituição, apresentar o programa social e recolher as documentações necessárias para elaboração do cronograma.

3° Cronograma - Elaborar e planejar projetos contínuos e ações pontuais diretamente ligadas a instituição.

4° Execução dos Projetos - Depois da elaboração do projeto, inicia-se a cotação das ações, sempre solicitando a autorização ao depto. financeiro. E por fim executar as ações.

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO :

O Cronograma de desembolso no programa "Toledo Ação", seguirá um processo de 5 passos, sendo eles:

1° Solicitante

2° Compras - São realizados três cotações, visando qualidade, prazo de pagamento e de entrega.

3° Budget - Recebe a cotação e verifica o recurso disponível no orçamento.

4° Diretoria Financeira - Analisa as três cotações, aprovando a que atender com melhor qualidade, prazo e preço.

5° Pagamento - O depto. financeiro recebe a documentação aprovada e realiza o provisionamento do pagamento.

PROJETO DE VOLUNTARIADO

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA

Nome fantasia	Toledo Ambiental
Razão social	Toledo Ambiental
Endereço	Rua Jesuíno Antônio de Siqueira, Cuiabá, nº 237, Itaquaquecetuba, SP
CNPJ	
Responsável legal	Fernando Toledo
Setor	CEO
Telefone	(11) 4647 0252

E mail	compras@toledoambiental.com.br
--------	--------------------------------

IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Nome	Voluntariado
Início Previsto	01/01/2022
Término Previsto	Contínuo
Responsável	Sara Vitória de Figueiredo Toledo / Eliel Robson Lemes
Setor	Sustentabilidade
Telefone	(11) 4647 0252
E mail	sustentabilidade@toledoambiental.com.br

OBJETIVO GERAL:

Fomento do voluntariado de acordo a Lei nº 9608 de 18/02/1998, para colaboradores da Toledo Ambiental, matriz e filiais.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

Incentivar aos colaboradores da Toledo Ambiental, matriz e filiais, prestar, individualmente ou coletivamente, ações voluntárias em instituições do Município em que se localiza ou da região, com foco em ação pontual ou sistêmica, com foco em empoderamento e protagonismo comunitário.

Treinar os voluntários em temáticas de saúde, lazer, educação, segurança, direitos humanos, ética, etc, para multiplicação na comunidade nas cidades que se localizam e/ou região.

Valorizar as práticas de voluntariado de colaboradores.

5 - AÇÕES PREVISTAS

Para realização do presente projeto, as ações previstas nas temáticas mencionadas nos objetivos específicos, e podem abranger outras de interesse comunitário.

A Toledo Ambiental, matriz e filiais também estimula e valoriza a realização de voluntariado aos finais de semana e horários de contra turno de trabalho.

As ações podem ser realizadas individualmente, quando o voluntário envolve-se em organizações sociais do seu próprio interesse e executa ações, ou coletivas, quando grupos

organizados engajam-se em ações que podem ser internas ou externas.

As ações estão previstas:

Equipamentos de assistência social de baixa, média e alta complexidade: Educação permanente ou ações pontuais com temáticas relacionadas a direitos humanos e efetivação da cidadania.

Equipamentos de saúde atenção básica:

Educação permanente e ações pontuais com temáticas em caráter preventivo e promoção de saúde correlacionada a drogadição, IST (infecções sexualmente transmissíveis), outubro rosa e novembro azul, segurança do trabalho e qualidade de vida.

Equipamentos de saúde atenção especializada:

Contação de histórias, visitas ou acompanhamentos aos pacientes, parcerias com os doutores da alegria.

Instituições de longa permanência:

Contação de histórias, visitas, ações pontuais, campanhas de arrecadação de fraudas e gêneros alimentícios.

Instituições filantrópicas:

Campanhas internas de arrecadação de valores monetários e ações pontuais com os assistidos na instituição.

Outras instituições e equipamentos que atendem populações vulneráveis podem ser escolhidos para a prática das ações, não se limitando as acima citadas.

TROFÉU TOLEDO AMBIENTAL VOLUNTARIADO

O colaborador que atuar em ações voluntárias será computado horas no período de janeiro a novembro do ano corrente, e ao atingir 10 horas de práticas voluntárias, recebe o troféu , que será entregue em cerimonia formal dia 05/12, em comemoração ao dia internacional do voluntariado.

Troféu:

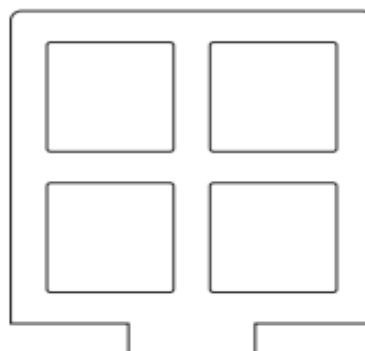
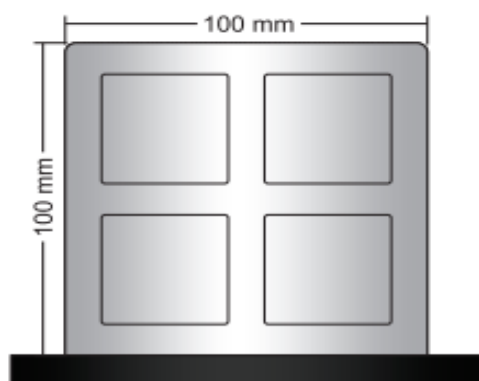
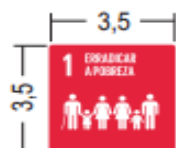
- 100 x 100 mm
- Acrílico cristal 10 mm
- Acrílico cristal 3 mm no verso
- 4 furos vazados para encaixe de peças 3,5 x 3,5

Base:

- 130 x 60 mm
- Acrílico preto 10 mm com encaixe para o troféu
- Impressão U.V.
- Duas gotas de silicone na parte frontal

Peças:

- 4 peças 3,5 x 3,5
- Acrílico cristal 10 mm
- Impressão U.V.:
Frente: imagem branca vazada
Fundo: cor sólida respectiva



AÇÕES MÊS DE JANEIRO

Foi realizado na sede da empresa Toledo, uma reunião estratégica com representante do poder público e da APAE de Itaquaquecetuba com o objetivo de atender as preconizações das metas dos ODS 01, 10 e 17, na elaboração de políticas públicas para inclusão npo mercado de trabalho de pessoas deficientes. Este fomento está no escopo da NBR ISO 16001.



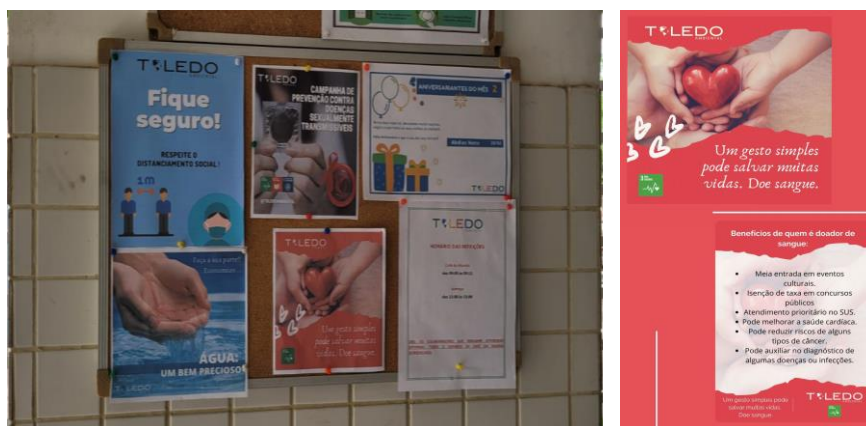
A Toledo Ambiental, objetivando atender aos ODS 03 e 17, realizou em sua filial em São Luiz do Maranhão, uma palestra sobre saúde mental e os fluxogramas de atendimento a pessoas que necessitem desta política pública.



No mês de janeiro, a Toledo Ambiental, objetivando atender as metas dos ODS's 03 e 17, realizou em sua matriz e filiais a ação do janeiro branco, que consiste na valorização da vida e da saúde mental. Devido a pandemia, as ações foram feitas por meio de mídias digitais.



No mês de Fevereiro, a Toledo ambiental, seguindo o cronograma de ações que estão no escopo das metas do pacto global, realizou em sua matriz e filiais o fomento de doação de sangue em parceria com os hemocentros e articulando o voluntariado de seus colaboradores. A ação está em consonância com os ODS 03 e 17.



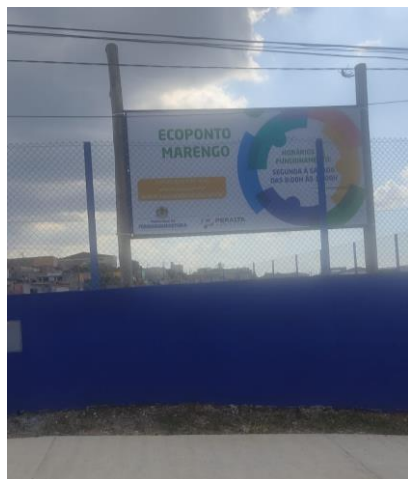
No mês de fevereiro, a Toledo Ambiental iniciou na matriz e em suas filiais, uma campanha interna sobre uso racional da água, como recurso hídrico de fonte esgotável e ajustando processos de reuso. A ação está no escopo do ODS 06 das Nações Unidas.



No mês de fevereiro, a Toledo Ambiental, junto a outras signatárias do Pacto Global da ONU, fez um aporte financeiro para aluguel social, a uma atendida de programas sociais da cidade de Araçatuba, que está sob alta vulnerabilidade social. A ação está no escopo das ODS 01 e 10.



Em consonância aos ODS 12, 13, 14, 15 e 17 das Nações Unidas, a Toledo Ambiental, em parceria com a Prefeitura de Itaquaquecetuba, implantou eco pontos, sendo destinada a coleta seletiva em diversos pontos da cidade.



No mês de fevereiro, a Toledo Ambiental, atendendo ao cronograma de ações internas e aos ODS's 03 e 17 do Pacto Global, tem realizado em sua matriz e filiais, intervenções preventivas acerca da Infecções sexualmente transmissíveis, objetivando sensibilizar o uso de preservativo masculino e feminino, em parceria com as Unidades Básicas de Saúde dos Municípios onde localizam-se fisicamente a Empresa.



A Toledo Ambiental, objetivando disponibilizar informação a todos os colaboradores, visitantes e todos os que se relacionam com a empresa internamente, as políticas internas e ações mensais que vinculam-se à área de sustentabilidade e governança corporativa.



A Toledo Ambiental, objetivando atender as metas dos ODS's 12, 13, 14, 15 e 17 fez um aporte financeiro para aquisição de tenda a um grupo de voluntários paraguaios que fizeram um multirão para limpeza de um rio na cidade de Assuncion.



Para finalizar as ações do mês de fevereiro, a Toledo Ambiental, em atendimento aos ODS's 03 e 17, juntamente o estímulo ao voluntariado, tem realizado campanha de doação de sangue aos hemocentros localizados nas cidades sede de sua matriz e filiais.



Em comemoração ao dia internacional da mulher, a Toledo Ambiental realizou ações internas e externas em interface aos ODS's. Para as colaboradoras da empresa, foram entregues mimos e cartões, e para a comunidade, uma palestra em parceria com a Prefeitura de Itaquaquecetuba e ronda Maria da Penha.

O evento foi articulado junto ao CREAS (Centro de Referência Especializado da Assistência Social) para as mulheres que estão sob programas de proteção ou acompanhamento devido a violência de gênero. Na ocasião foi amplamente debatido as metas do ODS 05 das Nações Unidas, Lei Maria da Penha, feminismo e machismo estrutural, em consonância com a agenda global.



A Toledo ambiental, no dia da água, realizou uma campanha interna que foi direcionada a

colaboradores e a parceiros, objetivando o uso racional. A ação está com consonância com a agenda 2030, e além desta ação, a empresa está certificada pela NBR ISO 14001 que estipula condicionantes a serem evidenciadas quanto a gestão ambiental.



A Toledo Ambiental realizou em parceria com a empresa Energisa, um projeto de eco ponto na Cidade de Sinop/MT com o objetivo de descarte apropriado de resíduos sólidos e de acordo a tipificação para a correta destinação. Vale destacar que toda a estrutura de cercas foram utilizadas madeiras recicláveis. A ação está em consonância com os ODS's 06, 08, 09, 11, 12, 13 e 17 da agenda 2030.



A Toledo Ambiental, objetivando atender a qualidade de vida dos seus funcionários, realizou uma campanha de páscoa em suas unidades.



No mês de maio, a Toledo ambiental realizou uma campanha, em parceria com a secretaria de Assistência Social de Itaquaquecetuba, objetivando arrecadar itens para a higiene íntima da mulher, denominada: Dignidade Feminina. Através do projeto é possível atender as metas dos ODS's 01; 03; 04; 10 e 17 das Nações Unidas e foi destinado a população de alta vulnerabilidade social do Município.



A Toledo Ambiental, objetivando atender aos ODS's 04 e 17 das Nações Unidas, realizou treinamento interno com seus colaboradores com as temáticas: Direitos Humanos, Trabalhista, Meio Ambiente, Processos Fabris e os ODS's.



Para finalizar as ações do mês de maio de 2022, a Toledo Ambiental participou do dia D contra a exploração do trabalho infantil, em parceria com o Conselho Tutelar de Itaquaquecetuba e Secretaria de Assistência Social. Foi realizado ações de distribuição de panfletos e orientado os transeuntes da praça central da cidade. A ação está no escopo dos ODS's 01, 10 e 17 das Nações Unidas.



A Toledo ambiental, em parceria com o poder público do Estado de Roraima, implantou um projeto de postes usados a partir de madeiras recicláveis. A ação faz interface com o ODS 08, 09, 13 e 17 das Nações Unidas.



A Toledo ambiental foi convidada para participar na câmara de vereadores de Itaquaquecetuba do evento referente aos autistas, expondo na ocasião as suas melhores práticas organizacionais com a temática e de inclusão social. Também foi doado refrigerante para todos os presentes. A ação faz interface com as metas 01, 03, 10 e 17 das Nações Unidas.



A Toledo Ambiental participou em parceria com a Prefeitura de Itaquaquecetuba da caminhada inclusiva que objetiva a sensibilização para a inclusão social de portadores de deficiência, contribuindo para as metas 01, 03, 05, 08, 09 e 17 das Nações Unidas.



A Toledo Ambiental realizou a doação de água mineral para o Fundo Social de Solidariedade e para a Secretaria da Mulher de Itaquaquecetuba para atender projetos internos dos referidos equipamentos socioassistenciais.

A ação está em consonância com as metas dos ODS 01, 10 e 17 das Nações Unidas.



A Toledo Ambiental financiou a ação Avenida Cultural, em parceria com a Prefeitura de Itaquaquecetuba, com o objetivo de levar a população acesso a cultura. A ação está em consonância com os ODS 08, 09 e 17 das Nações Unidas.



A Toledo Ambiental fez uma programação de interferências na campanha de saúde intitulada setembro amarelo, que faz uma alusão ao centro de valorização da vida e a busca em saúde mental ofertada pelas redes públicas e particulares de saúde. Internamente, a matriz e as filiais construíram junto aos colaboradores, murais interativos com mensagens positivas de elogios entre as equipes, palestras sobre o tema em parceria com o poder público local e terminou com um café da manhã no final do mês para todos os colaboradores do grupo Toledo.



A Toledo Ambiental promoveu uma acampaña interna acerca de prevenção de drogas, expondo suas principais nuances de vulnerabilidade e consequencias que o uso pode ocasionar. A ação foi feita em parceria com órgãos públicos que fazem o trabalho preventivo acerca do assunto. Foram usadas metodologias como palestras e roda de conversa. Ação faz interface com os ODS 03 e 17.



A Toledo ambiental, objetivando ampliar e facilitar o acesso dos colaboradores a instrumentalização das denúncias, previstos na política de DH e compliance, instalou novos dispositivos em seu parque fabril e administrativo. A ação faz interface com as metas do ODS 16.



A Toledo Ambiental, em parceria com uma ótica e um médico especialista, realizou uma campanha interna na matriz sobre saúde do olho, atendendo as metas dos ODS 03 e 17.



A Toledo Ambiental mantém de forma sistemica o incentivo ao esporte, finnaciando ações e atletas amadores e profissionais objetivando atender aos ODS 01, 03, 10 e 17.



A Toledo Ambiental está realizando no Paraguai campanhas voltadas ao meio ambiente quanto a preservação com dia D para sensibilização, em atendimento aos ODS 13 e 17.



Auspiciam:  Apoyan:  

A Toledo Ambiental realizou em comemoração ao dia internacional da criança, em ambito interno, uma campanha para presentear os filhos dos funcionarios com mimos e guloseimas que as crianças gostam e para as crianças que são atendidas pelor instituições filantropicas das cidades onde possui matriz e filiais. A ação está em consonancia com os ODS 01, 10 e 17 das Nações Unidas.





A Toledo Ambiental, em alusão a campanha de saúde de prevenção de cancer de colo de utero e de mamas, conhecido popularmente como outubro rosa, realizou diversas ações internas objetiva a sensibilização da saúde da mulher. Foram realizados murais informativos na matriz e filias, entrega de kit´s higiene, dia D e palestras em todas as suas unidades, atendendo aos ODS´s 03 e 17.



A Toledo Ambiental, em alusão a campanha de saúde de prevenção á saúde do homem, conhecido popularmente como novembro azul, realizou diversas ações internas. Foram realizados murais informativos na matriz e filias, entrega de kit's, dia D e palestras em todas as suas unidades, atendendo aos ODS's 03 e 17.



A Toledo Ambiental realizou o apadrinhamento de crianças atendidas pela APAE, que através de cartinhas de desejo, solicitaram ganhar presentes na época natalina. A ação esta em consonância com os ODS's 01 e 10 das Nações Unidas.



No mes de dezembro, a Toledo Ambiental foi certificada pela GRAACC, um hospital de SP que faz o diagnostico e trata o cancer infantojuvenil numa perspectiva multiprofissional, integrada e humanizada. Durante todo o ano de 2022, foram realizadas transferencia de recursos que possibilita ao hospital a realização dos tratamentos. Ação está em consonancia com os ODS 03 e 17 das Nações Unidas.



Para finalizar as ações voltadas ao cumprimento das metas da agenda 2030, a Toledo Ambiental realizou duas ações de qualidade de vida, com o objetivo de agradecer aos colaboradores

e familiares pelo pertencimento a empresa.



Coordenação ODS Toledo Ambiental

Eliel Robson Lemes Ribeiro

Sara Vitória de Figueiredo Toledo

Instância de aprovação

Fernando da Silva Toledo

Fabiana de Figueiredo Toledo

www.toledoambiental.com.br

Facebook: toledo ambiental

Telefone: (11) 4647 0252

Matriz: Rua Jesuíno Antônio de Siqueira, Cuiabá, nº 237, Itaquaquecetuba, SP